



Затверджено
Наказ №18.06.2024 № 145

Комунальне підприємство «ЛІКАРНЯ №2 ІМ.В.П.ПАВЛУСЕНКА»

ЖИТОМИРСЬКОЇ МІСЬКОЇ РАДИ

НАКАЗ

18.06.2024

Житомир

№ 145

Про затвердження Екологічної та соціальної політики

На виконання законодавства України

НАКАЗУЮ:

1. Затвердити Екологічну та соціальну політику Комунального підприємства « Лікарня №2 ім. В.П. Павлусенка» Житомирської міської ради
2. Оприлюднити Екологічну та соціальну політику на сайті підприємства.
3. Контроль за виконанням наказу покласти на заступника директора з технічних питань Дубчак В.І.

Директор

Ігор КУХАРУК

Вик. Володимир МАЛИК

ЗАТВЕРДЖЕНО

Наказ від 18.06.2024 № 145

ЕКОЛОГІЧНА ТА СОЦІАЛЬНА ПОЛІТИКА

Комунальне підприємство «ЛІКАРНЯ №2 ІМ.В.П.ПАВЛУСЕНКА»

ЖИТОМИРСЬКОЇ МІСЬКОЇ РАДИ

МЕТА

Ця Політика покликана встановити певні екологічні та соціальні цілі і принципи, якими керується Комунальне підприємство « Лікарня №2 ім. В.П. Павлусенка» Житомирської міської ради (далі по тексту Підприємство) та які стануть основою для розробки надійних внутрішніх інструментів для оцінювання та мінімізації впливу господарської діяльності Підприємства на навколишнє природне середовище.

СФЕРА ЗАСТОСУВАННЯ

Будь - які рішення на Підприємстві приймаються з огляду на цілі та принципи, що викладені в документі. Втіленню екологічної та соціальної політики сприяють усі без виключення співробітники Підприємства.

ЦІЛІ

- скорочення викидів забруднюючих речовин, в т.ч. парникових газів, в атмосферне повітря;
- зменшення обсягів утворення відходів та ступеня їх небезпечності для навколишнього природного середовища;
- зменшення обсягів утворення стічних вод та зниження в них концентрації забруднюючих речовин;
- мінімізація техногенного впливу на земельні ресурси;
- раціональне використання ресурсів та поступове зменшення споживання енергії із невідновлювальних джерел за рахунок енергії із відновлюваних;
- ведення належного обліку обсягів утворення відходів, стічних вод, викидів в атмосферне повітря та надійного і достовірного екологічного моніторингу впливу діяльності підприємства на навколишнє середовище;
- підтримка плідних взаємовідносин із зацікавленими сторонами;
- сприяння підвищенню екологічної обізнаності та культури серед працівників, партнерів, споживачів та інших зацікавлених осіб.
- посилення ролі екологічного управління в системі управління Підприємства з метою досягнення рівності трьох складових розвитку (економічної, екологічної, соціальної).
- постійне підвищення рівня промислової безпеки шляхом забезпечення суцільного технічного контролю за станом виробництва, технологічних процесів і продукції.

ПРИНЦИПИ

- поваги до прав людини;

- врахування екологічних наслідків під час прийняття управлінських рішень;
- сталого розвитку;
- доступності, достовірності та своєчасності отримання екологічної інформації;
- відкритості та публічності у взаємодії із зацікавленими сторонами.

Встановлені цією політикою принципи є обов'язковими для застосування всіма структурними підрозділами Підприємства.

Політика запроваджує екологічні та соціальні стандарти, які сприяють поліпшенню екологічних та соціальних показників, мінімізації впливу діяльності Підприємства на довкілля, покращенню якості умов праці та здоров'я працівників Підприємства, забезпечує здоров'я та безпеку соціуму.

Базовими принципами Політики Підприємства, що впливають на наближення суспільства до сталого розвитку є:

- поширення ідеї екологічної та соціальної відповідальності суспільства;
- забезпечення дотримання прав людини, унеможливлення дискримінації;
- сприяння впровадженню гідних умов праці;
- сприяння охороні навколишнього середовища та мінімізації негативних впливів;
- впровадження кращого міжнародного досвіду та стандартів у сфері соціальної та екологічної відповідальності;
- сприяння збереженню багатого різноманіття нашого світу — біологічного, культурного, мовного, а також історичного та природного спадку.

СОЦІАЛЬНА СФЕРА

Соціальна політика Підприємства – система взаємопов'язаних заходів, спрямованих на формування сприятливих умов для відтворення та розвитку потенціалу працівників підприємства через їх самореалізацію, саморозвиток, самовдосконалення, реалізацію суспільних потреб.

МЕТА СОЦІАЛЬНОЇ ПОЛІТИКИ ПІДПРИЄМСТВА

- Забезпечення безпеки працівникам на роботі, у побуті, місці відпочинку.
- Зміцнення здоров'я працівників Підприємства.
- Сприяння працівників Підприємства на збереження екосистеми.
- Реалізація концепції гідної праці та підвищення якості трудового життя.

- Створення нормальних умов праці і відпочинку для працівників.

ПРИНЦИПИ СОЦІАЛЬНОЇ ПОЛІТИКИ ПІДПРИЄМСТВА

- Врахування матеріальних і нематеріальних потреб і інтересів працівників.
- Економічна досяжність стосовно видатків і результатів.

ФУНКЦІЇ СОЦІАЛЬНОЇ ПОЛІТИКИ ПІДПРИЄМСТВА

- Попередження конфліктів.
- Поліпшення відносин між роботодавцем та працівниками.
- Створення сприятливого іміджу підприємства в очах громадськості.

Реалізація соціальної політики спрямована на:

- створення безпечних і сприятливих умов праці;
- вдосконалення та мотивацію системи оплати праці та системи заохочення;
- розвиток персоналу шляхом підвищення кваліфікації;
- організація відпочинку та дозвілля працівників, підвищення якості їх життя.

Підприємство забезпечує:

- справедливий, прозорий та професійний процес відбору та підбору персоналу;
- заохочує зворотній зв'язок для підвищення ефективності роботи співробітників;
- забезпечує навчання, розвиток та можливості професійного зростання;
- сприяє рівним можливостям та підтримує різноманітність;
- не терпить будь-якої дискримінації чи цькування;
- турбується про здоров'я та безпеку співробітників;
- підтримує право співробітників на свободу об'єднання, свободу вираження поглядів та право на колективні перемовини.

ЕКОЛОГІЧНА СФЕРА

Екологічна політика Підприємства спрямована на:

- зменшення екологічних ризиків від процесів господарської діяльності;
- гармонізацію економічних інтересів підприємства з екологічними та соціальними інтересами суспільства;

- впровадження екологічних міжнародних та європейських стандартів.

Екологічна політика є основою для визначення та аналізу цілей у сфері охорони довкілля.

Для реалізації екологічної політики керівництво Підприємства бере на себе такі зобов'язання:

- захист довкілля та мінімізація негативного впливу на нього;
- дотримання обов'язкових вимог законодавства України, які Товариство зобов'язане виконувати у сфері екології;
- впровадження та вдосконалення системи екологічного керування згідно з вимогами міжнародного стандарту;
- дотримання принципу динамічного економічного розвитку при максимально раціональному використанні природних ресурсів та збереженні сприятливого навколишнього середовища;
- врахування екологічних чинників під час планування діяльності та здійснення за купівель матеріалів і устаткування, виконання робіт та послуг;
- забезпечення цільового планування дій, спрямованих на попередження та зниження негативного впливу на довкілля, із застосуванням ризик орієнтованого підходу;
- підвищення екологічної культури та свідомості працівників щодо їх ролі у вирішенні питань, пов'язаних з охороною довкілля;
- забезпечення відкритості інформації про діяльність, пов'язану із впливом на довкілля.

ОСНОВНІ РЕГУЛЮЮЧІ ТА НОРМАТИВНІ ДОКУМЕНТИ

ЗАКони УКРАЇНИ

1. Про охорону навколишнього природного середовища.
2. Про оцінку впливу на довкілля.
3. Про охорону атмосферного повітря.
4. Про управління відходами.
5. Про металобрухт.
6. Про забезпечення санітарного та епідемічного благополуччя населення.
7. Про охорону земель.

КОДЕКСИ УКРАЇНИ

1. Господарській Кодекс України.
2. Податковий Кодекс України.
3. Цивільний кодекс України.
4. Кодекс законів про працю України
6. Водний Кодекс України.
7. Земельний Кодекс України.
8. Лісовий Кодекс України.

ЗОБОВ'ЯЗАННЯ ЩОДО ДОТРИМАННЯ ДАНОЇ ПОЛІТИКИ

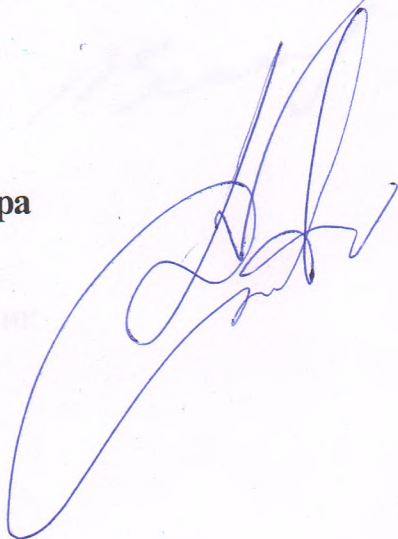
При виборі партнерів і контрагентів Підприємство завжди враховуватиме відповідність принципам екологічної та соціальної політики.

Дотримання цієї Політики є відповідальністю кожного співробітника Підприємства незалежно від його посади. Ніхто зі співробітників або керівників не має права зробити або затвердити яку-небудь дію, що порушує чинну Політику. Керівники усіх рівнів зобов'язані подавати приклад законослухняного та етичного поводження, очолювати і активно підтримувати впровадження й виконання чинної Політики.

ВІДПОВІДАЛЬНА ОСОБА

Відповідальною особою за екологічну та соціальну політику на Підприємстві є «Заступник директора з технічних питань».

**Заступник директора
з технічних питань**



Владислав ДУБЧАК